

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ナチュラル		
○保護者評価実施期間	令和6年 11月 1日		～ 令和6年 12月 10日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	22	(回答者数) 19
○従業者評価実施期間	令和6年 11月 1日		～ 令和6年 12月 10日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 1月 10日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	様々なプログラムの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 工作や調理活動の内容が同じとしないようにしている。 ・ 利用児の発達に沿ったプログラムを実施 	今後も、ご本人の課題や特性を理解し、お子様一人ひとりに合わせたプログラムを実施していきます。
2	・ 専門職員の配置	<ul style="list-style-type: none"> ・ 常勤職員は保育士・介護福祉士・心理士・社会福祉士と資格を持った職員を配置。 ・ 非常勤職員についても、児童指導員、保育士の資格保有 	今後も、積極的な研修への参加、自己研鑽を積み、お子様一人ひとりの特性をより理解したうえで、支援を提供できるようにしていく。
3	家族支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ 日々の送迎時に情報を共有したり、半年の面談以外に必要な応じて面談を実施している。 	保護者会の開催を含めた顔を合わせたの情報交換や共有を行っていく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	情報発信	活動や、支援に目を向けていたこともあり、情報の発信の充実には手が回ってなかった。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 毎月配布している活動予定表にHPのURLを記載。 ・ 4月にお知らせの手紙を配布し、SNSのURLやQRコードをお知らせ。
2	保護者様向けの研修会等の実施が少ない	保護者会や家族イベントは開催させていただいたが、研修会という形での開催ができていない。	・ 日頃の困り感や要望などをお伺いし、研修会を行っていただけるように検討。
3			